s.v. Exploratio

Beleidsplan ‘26 - ‘27

Anoeska Dieters

Hanna Vos

Luca van Loo

Thomas Brinkman

Sophie Jacobi

Groningen, 6 oktober 2026

Voorwoord

Geachte lezer,

Voor u ligt het beleidsplan van het achttiende bestuur der studievereniging Exploratio voor het boekjaar ’26-’27.

Dit beleidsplan is opgesteld om de leden van de studievereniging Exploratio op de hoogte te stellen van het beleid dat het boekjaar ’26-’27 zal worden gevoerd. Tevens bevat dit document de missie en de visie van de vereniging, alsmede de wijze waarop het achttiende bestuur deze zal gaan verwezenlijken.

Namens het gehele achttiende bestuur spreken wij onze waardering uit richting het zeventiende bestuur voor de zorgvuldige en complete overdracht. Tevens danken wij de Raad van Toezicht en de Kascommissie voor de betrokkenheid, kritische blik en waardevolle adviezen.

Wij, als achttiende bestuur der studievereniging Exploratio, achten het een voorrecht deze verantwoordelijkheid te mogen dragen. Wij zullen ons met volledige inzet, zorgvuldigheid en bestuurlijke toewijding richten op het welzijn van onze leden en de verdere ontwikkeling van de vereniging.

Met de meeste hoogachting, namens het achttiende bestuur der studievereniging Exploratio

Anoeska Dieters

Voorzitter

Afkortingenlijst

ALV = Algemene Ledenvergadering
BK = Bestuurskamer
DM = Direct Message
HALV = Halfjaarlijkse Algemene Ledenvergadering
HG = Hanzehogeschool Groningen
MBRT = Medisch Beeldvormende en Radiotherapeutische Technieken
RVT = Raad van Toezicht
SEPA = Single Euro Payments Area
s.v. = Studievereniging

Inhoudsopgave

Voorwoord **2**
Afkortingenlijst **3**
Inhoudsopgave **3**
1. Inleiding **7**
2. Missie en visie **8**
2.1 Missie 8
2.2 Visie 8
3. Doelstellingen **9**
3.1 Algemene doelstellingen 9
3.1.1 Moderniseren van s.v. exploratio 9
3.1.2 Versterken van de binding van de studie en s.v. Exploratio 13
3.1.3 Versterken van de betrokkenheid bij maatschappelijke thema's binnen de zorg .. 17
3.2 Functie gerelateerde doelstellingen 21
3.2.1 Voorzitter (Anoeska Dieters) 21
3.2.2 Secretaris (Hanna Vos) 23
3.2.3 Penningmeester (Luca van Loo) 25
3.2.4 Intern coördinator (Thomas Brinkman) 27
3.2.5 Extern coördinator (Sophie Jacobi) 30
4. Commissies **33**
5. Begroting **34**
6. Inkomsten **34**
6.1 Contributie 34
6.1.1 Leden 35
6.1.2 Alumni 35
6.1.3 Donaties 35
6.2 Sponsoring 35
6.3 Fondsen 35
6.3.1 HG-Fonds 35
6.4.1 Buitenlandse reis 36
6.4.2 Actieve ledenweekend 36
6.4.3 Binnenlandse reis 36
6.5 Merchandise 37
6.5.1 Praktijk jassen 37
6.5.2 Commissie kleding 37
6.5.3 Overige merchandise 37
6.6 Bijles 37
6.6.1 Samenvattingen 37
6.6.2 Bijles niet leden 37
6.7 Introweek 38
7.8 Overige inkomsten 38
7. Uitgaven **39**
7.1 Vereniging 39

7.1.1 Kantoorkosten..... 39
7.1.2 ALV..... 39
7.1.3 Bestuurs kleding..... 39
7.1.4. Constitutie borrel..... 39
7.1.5 Bankkosten..... 39
7.1.6 Website..... 40
7.1.7 TransIP..... 40
7.1.8 App..... 40
7.2 Reizen..... 40
7.2.1 Buitenlandse reis..... 40
7.2.2 Actieve ledenweekend..... 40
7.2.3 Binnenlandse reis..... 41
7.3 Merchandise..... 41
7.3.1 Praktijk jassen..... 41
7.3.2 Commissiekleding..... 41
7.3.3 Overige merchandise..... 41
7.4 Activiteiten..... 42
7.4.1 Actieve ledenactiviteiten..... 42
7.4.2 Actieve leden battle..... 42
7.4.3 Maandelijkse borrels..... 42
7.4.4 Sociale activiteiten..... 42
7.4.5 Studiegerelateerde activiteiten..... 42
7.4.7 BK activiteiten..... 43
7.4.8 Introweek..... 43
7.4.9 Docenten activiteiten..... 43
7.4.10 Alumni..... 43
7.4.11 Diners..... 43
7.4.11 Symposium..... 43
7.5 Drukwerk..... 44
7.5.1 Promotiemateriaal..... 44
7.5.2 Almanak..... 44
7.5.3 Samenvattingen..... 44
7.6.1 Onvoorziene kosten..... 45
7.6.2 Sparen statuten..... 45
7.6.3 Sparen lustrum..... 45
8. Jaarplanning..... 46
8.1 September..... 46
8.2 Oktober..... 46
8.3 November..... 47
8.4 December..... 47
8.5 Januari..... 48
8.6 Februari..... 48
8.7 Maart..... 49
8.8 April..... 49

8.9 Mei.....50
8.10 Juni.....50
8.11 Juli..... 51
8.12 September.....51

1. Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan namens het achttiende bestuur voor het boekjaar ’26-’27 van s.v. Exploratio. In dit beleidsplan wordt uiteengezet op welke wijze het bestuur ‘26-’27 zich gedurende het boekjaar ‘26-’27 zal inzetten voor de vereniging en haar leden. Het document vormt de leidraad voor het bestuur ‘26-’27.

In hoofdstuk twee worden de missie en visie van s.v. Exploratio toegelicht. Hierbij wordt de bestaande missie van de vereniging aangevuld met de visie van het achttiende bestuur op de ontwikkeling van de vereniging gedurende het boekjaar ‘26-’27. Deze visie vormt de basis voor het beleid dat in de daaropvolgende hoofdstukken wordt uitgewerkt.

Hoofdstuk drie beschrijft de drie centrale beleidsdoelstellingen waarmee het bestuur ‘26-’27 invulling geeft aan de in hoofdstuk twee geformuleerde visie. De eerste doelstelling richt zich op het versterken van de identiteit, zichtbaarheid en toegankelijkheid van s.v. Exploratio door de vereniging te moderniseren en toekomstbestendig te maken. De tweede doelstelling heeft als focus het versterken van de binding tussen s.v. Exploratio en de opleiding, zodat de vereniging een grotere rol kan spelen binnen de studieomgeving van haar leden. Tot slot zet het bestuur ‘26-’27 zich in voor het vergroten van de betrokkenheid bij maatschappelijke thema's binnen de zorg, met als doel de leden bewuster te maken van actuele ontwikkelingen en de maatschappelijke verantwoordelijkheid die het zorgdomein met zich meebrengt. Daarnaast worden in dit hoofdstuk de functiegerichte doelstellingen van ieder bestuurslid toegelicht.

In hoofdstuk vier worden de commissies besproken die gedurende het boekjaar ’26-’27 actief zijn binnen s.v. Exploratio. Per commissie wordt ingegaan op haar rol, verantwoordelijkheden en bijdrage aan de organisatie van activiteiten en de ondersteuning van de vereniging.

Hoofdstuk vijf bevat de bijlagen behorende bij dit beleidsplan, waaronder de voorlopige jaarplanning en de begroting voor het boekjaar ’26-’27. De jaarplanning geeft een overzicht van de beoogde activiteiten en de verwachte planning gedurende het boekjaar ’26-’27, terwijl de begroting inzicht biedt in de verwachte inkomsten en uitgaven en daarmee de financiële onderbouwing van het voorgenomen beleid vormt.

Halverwege het boekjaar ‘26-’27 zal het bestuur ‘26-’27 de voortgang van dit beleidsplan evalueren in een halfjaarverslag. Hierin wordt gerapporteerd in hoeverre de gestelde doelstellingen zijn gerealiseerd en zal het bestuur ‘26-’27 hierover verantwoording afleggen tijdens de HALV. Aan het einde van het boekjaar ‘26-’27 volgt een uitgebreide eindevaluatie in het jaarverslag, waarin wordt teruggeblikt op de behaalde resultaten, de uitvoering van het beleid en de mate waarin de doelstellingen zijn verwezenlijkt. Ook hierover legt het bestuur verantwoording af tijdens de eerste ALV van het boekjaar ’26-’27.

2. Missie en visie

2.1 Missie

De missie der studievereniging Exploratio staat elk boekjaar centraal bij de beleidsvoering. In de statuten staat deze beschreven en staat elk jaar vast in het beleidsplan.

"Het doel van de vereniging is de groepsband onder de studenten van de opleiding 'Medisch Beeldvormende en Radiotherapeutische Technieken' in Groningen te vergroten en de kennis van de leden, speciaal op het gebied van 'Medisch Beeldvormende en Radiotherapeutische Technieken, te verbreden." (Statuten, artikel 2)

2.2 Visie

In het boekjaar '26-'27 luidt de visie van het achttiende bestuur der s.v. Exploratio:

"Het versterken van een toekomstbestendige, betrokken en verbindende vereniging, waarin innovatie, studie en maatschappelijke betrokkenheid samenkomen."

Het bestuur '26-'27 streeft ernaar om s.v. Exploratio verder te ontwikkelen tot een moderne, herkenbare en toegankelijke studievereniging die aansluit bij de behoeften van huidige en toekomstige studenten. Daarbij staat het vergroten van de betrokkenheid van leden centraal, evenals het versterken van de verbinding tussen de vereniging, de opleiding en het werkveld. Daarnaast wil het bestuur ‘26-’27 bijdragen aan meer bewustwording rondom maatschappelijke thema's binnen de zorg en een omgeving creëren waarin leden zich zowel persoonlijk, sociaal als professioneel kunnen ontwikkelen.

Door in te zetten op verbinding, vernieuwing en inclusiviteit wil het bestuur ‘26-’27 een vereniging creëren waarin ieder lid zich welkom, betrokken en gewaardeerd voelt. De voortgang van deze visie wordt gedurende het boekjaar ‘26-’27 geëvalueerd aan de hand van de gestelde doelen en evaluaties onder de leden.

3. Doelstellingen

3.1 Algemene doelstellingen

3.1.1 Moderniseren van s.v. exploratio

Het bestuur ‘26-’27 gaat voor 1 juli 2027 s.v. Exploratio moderniseren, en daarnaast vaststellen of s.v. Exploratio voldoende is gemoderniseerd op basis van een ledenenquête met minimaal 50 respondenten en 70% positieve beoordeling.

Het bestuur ‘26-’27 vindt het belangrijk om te evalueren of de huidige identiteit, zichtbaarheid en toegankelijkheid aansluiten bij de ambities van de studievereniging en bij de behoeften van haar leden. Het bestuur ’26-’27 gaat s.v. Exploratio moderniseren, en vaststellen in hoeverre s.v. Exploratio in het boekjaar ’26-’27 voldoende is gemoderniseerd. Deze evaluatie vormt de basis voor toekomstige beleidskeuzes en verdere ontwikkeling van de vereniging.

Het bestuur ’26-’27 ontwikkelt en verspreidt een ledenenquête via WhatsApp en Instagram, waarin leden beoordelen of s.v. Exploratio in het boekjaar ‘26-’27 voldoende is gemoderniseerd. De enquête bevat specifieke vragen over de onderdelen uitstraling, communicatie, toegankelijkheid en de mate waarin leden verbeteringen ervaren binnen de studievereniging. De leden kunnen per onderdeel aangeven in hoeverre zij de studievereniging gemoderniseerd en toekomstbestendig vinden.

Van tevoren wordt er in december van het boekjaar ‘26-’27 een enquête uitgestuurd via de sociale media kanalen, uit deze enquête volgt hoe modern s.v. Exploratio onder de leden wordt gezien. Daarnaast komt er nog een enquête in mei van het boekjaar ’26-’27 onder alle leden. Deze wordt ook via alle social media kanalen verspreid. Hieruit volgt hoe erg s.v. Exploration is gemoderniseerd, zodat de resultaten vóór 1 juni 2027 kunnen worden geanalyseerd en meegenomen in de eindevaluatie van het bestuur en de overdracht van het volgende bestuur.

Het doel wordt gemeten door middel van een ledenenquête. Het bestuur ’26-’27 heeft voldoende bijgedragen aan de modernisering van s.v. Exploratio wanneer vóór 1 juli 2027 minimaal 50 leden de enquête hebben ingevuld en ten minste 70 procent van de respondenten per onderdeel aangeeft dat s.v. Exploratio in het boekjaar ’26-’27 aantoonbaar is gemoderniseerd.

Middel 1: Het bestuur ‘26-’27 actualiseert de statuten en zorgt dat deze vóór 1 mei 2027 juridisch zijn getoetst, door de notaris zijn beoordeeld, tijdens de HALV zijn vastgesteld en op de verenigingswebsite staan.

Het bestuur ‘26-’27 is van mening dat de huidige statuten van s.v. Exploratio niet meer volledig aansluiten bij de werkwijze, organisatiestructuur en ontwikkeling van s.v. Exploratio. In het boekjaar ’25-’26 is een statuten werkgroep opgezet met het doel de statuten te vernieuwen. Hoewel hierin al stappen zijn gezet, is er nog geen definitieve versie die kan worden voorgelegd aan de notaris. Het bestuur ’26-’27 vindt het belangrijk om dit proces voort te zetten en samen met de RVT te zorgen voor statuten die aansluiten bij de huidige en toekomstige situatie van de vereniging.

In samenwerking met de RVT gaat het bestuur ‘26-’27 het bestaande concept van de vernieuwde statuten beoordelen, aanvullen en waar nodig herzien. De concept statuten worden juridisch en organisatorisch aangescherpt, zodat een volledige en passende versie ontstaat. Vervolgens wordt deze vernieuwde versie ter beoordeling voorgelegd aan de notaris. Na verwerking van eventuele opmerkingen wordt de definitieve versie voorbereid voor behandeling tijdens de HALV, zodat leden formeel kunnen instemmen met de vernieuwde statuten. Het bestuur ‘26-’27 verwacht dat tijdens de HALV niet voldaan kan worden aan de instemmingseisen van de statuten. Hiervoor verwacht het bestuur ‘26-’27 een Bijzondere Algemene Ledenvergadering te organiseren om aan de instemmingseisen te voldoen.

Uiterlijk 1 mei 2027 is de vernieuwde versie van de statuten aangeleverd bij de notaris, zodat de beoordeling en eventuele aanpassingen tijdig kunnen worden verwerkt. De eerste versie wordt vóór 23 februari 2027 voorbereid voor behandeling tijdens de HALV.

Verantwoordelijke bestuurder: Hanna Vos (secretaris).

Middel 2: Het bestuur ‘26-’27 vernieuwt de merchandise op basis van de wensen van de leden en zorgt dat uiterlijk 15 maart 2027 een vernieuwd assortiment beschikbaar is.

Volgens het bestuur ’26-’27 heeft de huidige merchandise van s.v. Exploratio al meerdere jaren dezelfde uitstraling, en deze sluit volgens het bestuur ‘26-’27 niet meer volledig aan bij de identiteit en ontwikkeling van de vereniging. Het bestuur ’26-’27 vindt het belangrijk om de merchandise te vernieuwen en te moderniseren, zodat deze aantrekkelijker, herkenbaarder en beter aansluit bij de wensen van de leden. Door de merchandise te vernieuwen hoopt het bestuur ‘26-’27 de zichtbaarheid van de studievereniging te vergroten en de betrokkenheid van de leden te versterken.

Het bestuur ’26-’27 ontwikkelt een vernieuwde merchandise-lijn, bestaande uit een trui, hoodie, shirt, longsleeve en totebag. De voorkeuren van de leden worden verzameld via een ledenenquête die voor 1 november gestuurd wordt via Whatsapp en sociale media. Met de enquête krijgen leden de mogelijkheid om hun voorkeur aan te geven voor één van de verschillende ontwerpen. Op basis van de uitkomsten kiest het bestuur ‘26-’27 het ontwerp met de meeste stemmen voor de nieuwe merchandise. Na het ontwerp worden de producten geproduceerd en gepromoot via sociale media, de website en tijdens verenigingsactiviteiten, zodat leden goed geïnformeerd zijn over de nieuwe merchandise lijn.

Gedurende het boekjaar ’26-’27 werkt het bestuur ‘26-’27 aan het ontwerp, de productie en de introductie van de vernieuwde merchandise. De ontwerpen worden in het najaar uitgewerkt, waarna de productie plaatsvindt in januari en februari. Uiterlijk 15 maart 2027 wordt de volledige merchandise lijn gepresenteerd en beschikbaar gesteld aan de leden van s.v. Exploratio.

Het middel is behaald wanneer uiterlijk 15 maart 2027 minimaal vier vernieuwde merchandise producten zijn ontworpen, geproduceerd en beschikbaar gesteld aan de leden. De merchandise sluit aantoonbaar aan op de voorkeuren van leden wanneer de ontwerpen gebaseerd zijn op de resultaten van de enquête en minimaal twintig stuks merchandise verkocht zijn. De ledenenquête en de nieuwe lijn wordt via Whatsapp en sociale media van s.v. Exploratio is gepromoot.

Verantwoordelijke bestuurder: Hanna Vos (secretaris) en Sophie Jacobi (extern coordinator).

Middel 3: Het bestuur '26-'27 gaat voor 1 juli 2027 een mobiele applicatie ontwikkelen, gebaseerd op de wensen van de leden en voorzien van minimaal drie gewenste functionaliteiten.

Binnen s.v. Exploratio heeft het bestuur ‘26-’27 de behoefte aan een moderne digitale innovatie waarin bestaande communicatiekanalen worden samengebracht in een centraal platform. Door alle informatie, activiteiten en aanmeldmogelijkheden te centraliseren in één mobiele applicatie, is het bestuur ‘26-’27 van mening dat de communicatie voor alle leden overzichtelijk, consistent en goed toegankelijk wordt .

Het bestuur ’26-’27 gaat een mobiele applicatie ontwerpen en lanceren die dient als centraal informatie- en communicatieplatform voor alle leden van s.v. Exploratio. De applicatie moet aansluiten bij de wensen en voorkeuren van de leden en bijdragen aan een moderne, toegankelijke en overzichtelijke verenigingsstructuur.

Het bestuur ‘26-’27 gebruikt een ledenenquête als basis voor het ontwerp en de ontwikkeling van de applicatie. De ledenenquête wordt vóór 30 november rondgestuurd via de WhatsApp community en Instagram. De voorkeuren van leden over functionaliteiten, gebruiksgemak en vormgeving worden verwerkt in het ontwerp- en ontwikkelproces. Het bestuur ’26-’27 neemt het ontwerp- en ontwikkelproces op zich. Op basis van het uitgevoerde kostenonderzoek verwacht het bestuur ‘26-’27 dat de maandelijkse kosten ongeveer 18 euro zullen bedragen. Gedurende het boekjaar ’26-’27 wordt de applicatie door het bestuur ’26-’27 ontwikkeld, getest en ingericht met minimaal drie gewenste functionaliteiten die voortkomen uit de ledenenquête. Na de lancering wordt de app gepromoot via de website, sociale media en tijdens verenigingsactiviteiten, zodat leden bekend raken met het nieuwe centrale platform en deze gaan gebruiken.

In het boekjaar ’26-’27 werkt het bestuur ‘26-’27 stapsgewijs aan de ontwikkeling van de mobiele applicatie. In november worden de gewenste functionaliteiten vastgesteld op basis van de enquête, waarna de technische ontwikkeling en testfase plaatsvindt in januari en februari. Gedurende de testfase wordt de applicatie getest door tien leden. Via een oproep op sociale media kunnen leden zich hiervoor aanmelden, waarna het bestuur ‘26-’27 een testgroep van tien leden selecteert.
Uiterlijk 1 juli 2027 wordt de applicatie gelanceerd en beschikbaar gesteld aan alle leden van s.v. Exploratio.

Het middel is behaald wanneer vóór 1 juli 2027 een functionerende mobiele applicatie beschikbaar is voor alle leden van s.v. Exploratio en minimaal drie functionaliteiten uit de ledenenquête zijn geïmplementeerd.

Verantwoordelijke bestuurder: Luca van Loo (penningmeester).

3.1.2 Versterken van de binding van de studie en s.v. Exploratio

Het bestuur ’26-’27 gaat vóór 1 juli 2027 aantonen dat de verbinding tussen de opleiding Medische Beeldvormende en Radiotherapeutische Technieken en s.v. Exploratio met minimaal 15% is verbeterd op basis van twee docenten enquêtes met ten minste tien dubbele respondenten.

Het bestuur ’26-’27 is van mening dat de verbinding tussen s.v. Exploratio en de opleiding MBRT essentieel is voor de betrokkenheid van leden bij zowel hun opleiding als de vereniging. Docenten spelen volgens het bestuur ‘26-’27 hierin een belangrijke rol, omdat zij directe invloed hebben op de studiecultuur, de inhoudelijke ontwikkeling van leden en de zichtbaarheid van s.v. Exploratio binnen de opleiding. Door inzicht te krijgen in hoe docenten de samenwerking met de studievereniging ervaren, kan het bestuur ‘26-’27 gerichter werken aan het versterken van deze verbinding.

Het bestuur ’26-’27 wil de verbinding tussen s.v. Exploratio en de MBRT-opleiding versterken door in het boekjaar ’26-’27 twee gerichte peilingen onder de MBRT-docenten uit te voeren.

In oktober 2026 wordt de eerste enquête afgenomen om inzicht te krijgen in hoe docenten de samenwerking met s.v. Exploratio ervaren, hoe zij het liefst benaderd willen worden en in welke mate zij bereid zijn mee te werken aan studiegerelateerde activiteiten. De enquête zal verspreid worden via de mail. In de maanden daarna gebruikt het bestuur ‘26-’27 de verkregen inzichten om initiatieven te ontwikkelen die aansluiten bij de opleiding MBRT en het toekomstige werkveld. In juni 2027 wordt dezelfde enquête opnieuw afgenomen om te bepalen of de ervaren binding tussen de opleiding MBRT en s.v. Exploratio is verbeterd. De resultaten worden vervolgens aan het einde van het boekjaar ‘26-’27 verwerkt in een overdrachtsdocument en gedeeld met het bestuur ’27-’28, zodat duidelijk wordt welke effecten de inspanningen van het bestuur ’26-’27 hebben gehad.

Het bestuur ’26-’27 meet de voortgang door de resultaten van de eerste en tweede docenten enquête met elkaar te vergelijken. Het middel is behaald wanneer minimaal tien MBRT-docenten beide peilingen hebben ingevuld en uit de vergelijking blijkt dat de ervaren samenwerking tussen de opleiding MBRT en s.v. Exploratio met ten minste 15% is toegenomen. Wanneer docenten in de tweede meting aantoonbaar positiever oordelen over de samenwerking dan aan het begin van het boekjaar ’26-’27, en deze verbetering zichtbaar is in de respons, stelt het bestuur ‘26-’27 vast dat de binding tussen de opleiding en de studievereniging daadwerkelijk is versterkt.

Middel 1: Het bestuur ’26-’27 organiseert vóór 1 juni 2027 drie studiegerelateerde activiteiten die in de afgelopen vijf jaar niet hebben plaatsgevonden binnen s.v. Exploratio.

Het bestuur ’26-’27 vindt het belangrijk dat leden binnen s.v. Exploratio in aanraking komen met nieuwe praktijkervaringen en vakinhoudelijke ontwikkelingen die hun opleiding MBRT verrijken. Hoewel s.v. Exploratio al jarenlang studiegerelateerde activiteiten organiseert, is er ruimte om het aanbod te vernieuwen en beter te laten aansluiten op de actuele ontwikkelingen binnen de opleiding MBRT en het toekomstige werkveld. Omdat in de afgelopen boekjaren vaak dezelfde activiteiten zijn aangeboden, gaat het bestuur ‘26-’27 het aanbod van de studiegerelateerde activiteiten vernieuwen.

Het bestuur ’26-’27 gaat drie nieuwe studiegerelateerde activiteiten organiseren die in de afgelopen vijf jaar niet hebben plaatsgevonden binnen s.v. Exploratio. Deze activiteiten sluiten aan bij de inhoud en de praktijk van de opleiding MBRT.

De studiegerelateerde activiteiten bestaan uit bezoeken, rondleidingen op nieuwe locaties en werkvelden waar s.v. Exploratio in de afgelopen vijf jaren nog niet eerder is geweest, en uit workshops bij relevante afdelingen, organisaties of praktijklocaties binnen het MBRT-werkveld die tot op het moment van schrijven niet in de afgelopen vijf jaar hebben plaatsgevonden. Voor de ontwikkeling van deze studiegerelateerde activiteiten werkt het bestuur ‘26-’27 samen met externe partijen om een gevarieerd en actueel aanbod te realiseren. Gedurende het boekjaar ‘26-’27 worden de nieuwe studiegerelateerde activiteiten gepromoot via de communicatiekanalen van s.v. Exploratio.

Het middel is behaald wanneer vóór 1 juni 2027 drie nieuwe studiegerelateerde activiteiten zijn georganiseerd die in de afgelopen vijf jaar niet hebben plaatsgevonden binnen s.v. Exploratio.

Verantwoordelijke bestuurder: Anoeska Dieters (voorzitter).

Middel 2: In het boekjaar ’26-’27 betrekt het bestuur ‘26-’27 van s.v. Exploratio docenten bij de studievereniging door hen uit te nodigen voor reguliere borrels met leden en door minimaal twee docenten borrels te organiseren.

Binnen s.v. Exploratio is de betrokkenheid van docenten bij verenigingsactiviteiten volgens het bestuur ‘26-’27 de afgelopen jaren beperkt geweest. Hierdoor blijven de informele contacten tussen studenten en docenten buiten de onderwijsomgeving beperkt, terwijl deze contacten kunnen bijdragen aan een sterkere verbinding tussen de opleiding MBRT en s.v. Exploratio. Het bestuur ‘26-’27 vindt het belangrijk om docenten van de opleiding MBRT te betrekken bij de vereniging, zodat s.v. Exploratio zichtbaarder wordt binnen de opleiding MBRT en de samenwerking met docenten wordt versterkt.

Het bestuur ’26-’27 organiseert in het boekjaar ‘26-’27 minimaal twee docenten borrels. Een docenten borrel betreft een borrel die specifiek voor docenten wordt georganiseerd en uitsluitend voor hen toegankelijk is. Docenten worden hiervoor vooraf uitgenodigd en ontvangen herinneringsmails ter bevordering van hun aanwezigheid. Daarnaast worden de docenten uitgenodigd voor de reguliere borrels met leden, zodat zij op een laagdrempelige wijze kunnen aansluiten bij de bestaande borrels voor leden. De uitnodigingen worden minimaal een maand van tevoren verstuurd en gedeeld met de opleiding, zodat docenten de borrels tijdig kunnen opnemen in hun agenda.

Door structureel contact te onderhouden met de opleiding MBRT en de docenten te betrekken bij verenigingsactiviteiten, creëert het bestuur ‘26-’27 meer informele ontmoetingen tussen leden en docenten met als doel dat de binding met de studiecultuur wordt versterkt.

Het middel is behaald wanneer in het boekjaar ’26-’27 minimaal twee docenten borrels hebben plaatsgevonden waarbij ten minste vier verschillende docenten aanwezig zijn geweest. Daarnaast zijn gedurende het boekjaar ‘26-’27 minimaal twee verschillende docenten aantoonbaar aanwezig geweest bij ten minste twee reguliere borrels van s.v. Exploratio.

Verantwoordelijke bestuurder: Sophie Jacobi (extern coördinator).

Middel 3: Voor 15 juni van het boekjaar ‘26-’27 neemt het bestuur ‘26-’27 twee podcast afleveringen op waarin docenten van de opleiding MBRT te gast zijn.

Het bestuur ‘26-’27 is van mening dat buiten de onderwijsomgeving nog weinig mogelijkheden zijn om docenten hun kennis en praktijkervaringen met de leden te delen. Het bestuur ‘26-’27 ziet kansen om docenten op een laagdrempelige manier te betrekken bij de vereniging. Door docenten een platform te bieden binnen de podcast van s.v. Exploratio wordt de verbinding tussen de vereniging, de opleiding en het werkveld verder versterkt. In het boekjaar ’25-’26 is reeds een podcast aflevering opgenomen met MBRT-docent Richard. De positieve reacties van de leden op deze aflevering bevestigen de belangstelling voor dit initiatief.

Het bestuur ’26-’27 zorgt ervoor dat de podcast commissie minimaal twee podcast afleveringen opneemt en publiceert waarin docenten spreken over studiegerelateerde onderwerpen en praktijkervaringen binnen het MBRT-werkveld. Hiermee wil het bestuur ‘26-’27 de betrokkenheid van docenten bij de studievereniging vergroten en studenten op een toegankelijke manier kennis laten maken met actuele ontwikkelingen en ervaringen binnen het vakgebied.

Het bestuur ’26-’27 benadert in samenwerking met de podcastcommissie de docenten om deel te nemen aan de podcast en stelt samen met hen relevante onderwerpen vast. De afleveringen kunnen onder andere gaan over ervaringen uit het werkveld, onderzoeksprojecten, congressen, innovaties binnen de medische beeldvorming en radiotherapie of praktische tips voor studenten tijdens de opleiding.

In het boekjaar ’26-’27 worden de podcast afleveringen in samenwerking met de podcast commissie verspreid over het jaar opgenomen, gepubliceerd en gepromoot via de communicatiekanalen van s.v. Exploratio. De eerste aflevering verschijnt in december, en de tweede in juni.

Het middel is behaald wanneer vóór 15 juni 2027 minimaal twee podcast-afleveringen met docenten zijn gepubliceerd via de communicatiekanalen van s.v. Exploratio.

Verantwoordelijke bestuurder: Thomas Brinkman (intern coördinator).

3.1.3 Versterken van de betrokkenheid bij maatschappelijke thema's binnen de zorg

In het boekjaar ’26-’27 organiseert het bestuur ’26-’27 financiële inzamelingsacties om in totaal 250 euro op te halen voor twee maatschappelijke goede doelen, waarbij leden de mogelijkheid krijgen een bijdrage te leveren.

Het bestuur ’26-’27 vindt het belangrijk om namens s.v. Exploratio bij te dragen aan maatschappelijke goede doelen. Een financiële donatie biedt een toegankelijke manier om organisaties die zich inzetten voor belangrijke maatschappelijke vraagstukken te ondersteunen. Door financiële inzamelingsacties te organiseren wil het bestuur ‘26-’27 niet alleen een financiële bijdrage leveren aan deze doelen, maar ook om bij te dragen aan de bewustwording van de leden m.b.t. de gekozen goede doelen.

Het bestuur ’26-’27 selecteert twee maatschappelijke goede doelen op basis van maatschappelijke impact, de betrouwbaarheid van de organisatie en de aansluiting bij de studievereniging en haar leden. Om deze aansluiting te bepalen wordt via de WhatsApp community een poll onder de leden uitgezet, waarin wordt gevraagd welke maatschappelijke thema’s zij belangrijk vinden. De uitkomsten van deze poll worden meegenomen in de keuze voor de goede doelen. Gedurende het boekjaar ’26-’27 organiseert het bestuur voor de geselecteerde goede doelen financiële inzamelingsacties. Deze acties worden gepromoot via de website, sociale media en overige communicatiekanalen van s.v. Exploratio. Na afloop van de acties wordt het opgehaalde bedrag bekend gemaakt en wordt via een Instagram bericht aandacht besteed aan de gezamenlijke bijdrage van de studievereniging.

Het doel behaald wanneer vóór 1 juli 2027 financiële inzamelingsacties zijn uitgevoerd waarmee in totaal minimaal 250 euro is opgehaald voor twee geselecteerde maatschappelijke goede doelen. Het volledige opgehaalde bedrag wordt uiterlijk 1 juli 2027 overgemaakt aan de betreffende goede doelen. De overdracht wordt aangetoond met een betalingsbewijs of een schriftelijke bevestiging van de organisaties.

Middel 1: In het boekjaar ’26-’27 voert het bestuur ‘26-’27 van s.v. Exploratio minimaal één maatschappelijk gezondheidsproject uit, waarbij s.v. Exploratio zich inzet voor een gezondheidsgerelateerd maatschappelijk doel.

Het bestuur ’26-’27 vindt het belangrijk dat leden van s.v. Exploratio bewust worden van maatschappelijke en gezondheidsgerelateerde thema’s. Door als bestuur ‘26-’27 deel te nemen aan een bestaande vrijwillige activiteit voor een gezondheidsgerelateerd maatschappelijk doel, laat het bestuur ‘26-’27 zien hoe leden zich op een laagdrempelige manier kunnen inzetten voor relevante thema’s en wordt de maatschappelijke betrokkenheid binnen de studievereniging versterkt

Het bestuur ’26-’27 selecteert een passend gezondheidsgerelateerd doel waarvoor een vrijwillige activiteit wordt ondernomen. Het bestuur ‘26-27 neemt gezamenlijk deel aan deze activiteit en biedt leden de mogelijkheid om zich hierbij aan te sluiten, zodat zij samen kunnen bijdragen aan het gekozen maatschappelijke doel. Uiterlijk twee weken voorafgaand aan de activiteit worden de leden via WhatsApp en sociale media geïnformeerd over het initiatief, het doel van de activiteit en de mogelijkheid om deel te nemen.

De activiteit wordt uiterlijk voor 1 mei 2027 uitgevoerd. Vervolgens deelt het bestuur ‘26-’27 uiterlijk 1 juli 2027 via de sociale media kanalen van s.v. Exploratio een bericht over het initiatief, waarin het doel en de ervaringen van de deelnemers worden toegelicht

Het middel is behaald wanneer uiterlijk 1 mei 2027 een vrijwillige activiteit heeft plaatsgevonden waaraan het bestuur ’26-’27 en minimaal twee leden hebben deelgenomen, en het bestuur ’26-’27 hierover uiterlijk 1 juli 2027 een bericht heeft gepubliceerd via de sociale mediakanalen van s.v. Exploratio.

Verantwoordelijke bestuurder: Anoeska Dieters (voorzitter).

Middel 2: In het boekjaar ’26-’27 organiseert het bestuur ‘26-’27 van s.v. Exploratio minimaal één themaweek rondom mentale gezondheid, waarin leden de mogelijkheid krijgen zich verder te verdiepen in het onderwerp.

Het bestuur ’26-’27 vindt het belangrijk om de leden van s.v. Exploratio te informeren en bewustwording te creëren rond maatschappelijke en gezondheidsgerelateerde thema’s die aansluiten bij hun toekomstige werkveld. Mentale gezondheid vormt hierbij een belangrijk thema, mede gezien de toenemende aandacht voor mentale gezondheidsproblemen en het belang van het bespreekbaar maken hiervan. Hierbij kan bijvoorbeeld aandacht worden besteed aan het herkennen, voorkomen en bespreekbaar maken van een burn-out binnen de MBRT-opleiding en het toekomstige werkveld.

Het bestuur ’26-’27 organiseert een themaweek waarin mentale gezondheid centraal staat. De themaweek vindt plaats tijdens de European Mental Health Week van 10 tot en met 16 mei 2027. Binnen deze week wordt specifiek aandacht besteed aan het bespreekbaar maken van mentale problemen, stress binnen de opleiding en zelfmoordpreventie. Om verschillende onderwerpen aan bod te laten komen, ontwikkelt het bestuur ’26-’27 een digitaal informatiepakket, een bewustwordingsposter en een ervaringsverhaal van een zorgprofessional of ervaringsdeskundige. Denk bij het digitale informatiepakket aan relevante informatie over mentale gezondheid, signalen van mentale overbelasting, het omgaan met stress en de mogelijkheden om hulp te zoeken en verschillende hulpinstanties. De bewustwordingposter heeft als doel om op een laagdrempelige manier aandacht te vragen voor mentale gezondheid en leden te stimuleren om mentale problemen bespreekbaar te maken. Deze materialen worden verspreid via de prikborden binnen de Hanze en de social media kanalen van s.v. Exploratio.

Het digitale informatiepakket, de bewustwordingsposter en het ervaringsverhaal voor de themaweek worden gedurende het boekjaar ’26-’27 ontwikkeld en voorafgaand aan de themaweek uitgewerkt. Uiterlijk 16 mei 2027 zijn alle onderdelen gepubliceerd via de social media kanalen van s.v. Exploratio.

Het middel is behaald wanneer de themaweek van 10 tot en met 16 mei 2027 is uitgevoerd en alle drie de onderdelen uiterlijk 16 mei zijn gepubliceerd.

Verantwoordelijke bestuurder: Thomas Brinkman (intern coördinator).

Middel 3: Het bestuur ’26-’27 neemt in het boekjaar ’26-’27 interviews af met drie goede doelen, gericht op mentale gezondheid, fysieke gezondheid en maatschappelijke thema’s, en publiceert deze in de nieuwsbrief.

Het bestuur ’26-’27 vindt het belangrijk om aandacht te besteden aan maatschappelijke vraagstukken en de organisaties die zich hiervoor inzetten. Goede doelen leveren een waardevolle bijdrage aan thema’s zoals mentale gezondheid, fysieke gezondheid en maatschappelijke betrokkenheid. Daarom gaat het bestuur ’26-’27 deze organisaties zichtbaarheid bieden binnen s.v. Exploratio.

Het bestuur ’26-’27 gaat drie goede doelen benaderen die actief zijn op het gebied van mentale gezondheid, fysieke gezondheid en maatschappelijke thema’s. Met elk goed doel wordt een interview afgenomen waarin wordt ingegaan op de missie, werkzaamheden en de impact van de organisatie. Daarnaast krijgen de goede doelen de gelegenheid om een boodschap mee te geven aan de leden van s.v. Exploratio. De interviews worden gedurende het boekjaar ‘26-’27 afzonderlijk gepubliceerd in de nieuwsbrief onder de rubriek ‘Goed Gesprek, Goed Doel’, waardoor op een toegankelijke manier aandacht wordt besteed aan maatschappelijke vraagstukken en de organisaties die zich hiervoor inzetten.

De interviews worden gedurende het boekjaar ’26-’27 afgenomen en voorbereid voor publicatie. De publicatie vindt plaats in de nieuwsbrieven van november 2026, maart 2027 en juni 2027 onder de rubriek ‘Goed Gesprek, Goed Doel’.

Het middel is behaald wanneer uiterlijk 15 juni 2027 drie interviews met goede doelen op het gebied van mentale gezondheid, fysieke gezondheid en maatschappelijke thema’s zijn gepubliceerd in de nieuwsbrief onder de rubriek ‘Goed Gesprek, Goed Doel’.

Verantwoordelijke bestuurder: Anoeska Dieters (voorzitter) en Hanna Vos (secretaris).

3.2 Functie gerelateerde doelstellingen

3.2.1 Voorzitter (Anoeska Dieters)

In het boekjaar ’26-’27 ontwikkelt en publiceert de voorzitter vier communicatiemiddelen over studeren met een functiebeperking, volgens een vooraf vastgestelde planning.

Binnen gesprekken met medestudenten heeft de voorzitter gehoord dat het studeren met een functiebeperking regelmatig onderbelicht blijft. Vanuit de ervaring van de voorzitter blijkt dat dit onderwerp binnen s.v. Exploratio zelden spontaan ter sprake komt en dat medestudenten van de opleiding MBRT de voorzitter regelmatig vragen stellen over diens ervaringen betreft het studeren met een functiebeperking. Door dit onderwerp expliciet onder de aandacht te brengen, wil de voorzitter het gesprek onder studenten normaliseren, het taboe verkleinen en leden stimuleren om openlijk te praten over de uitdagingen die zij ervaren tijdens de studie, zodat herkenning en informatie beter toegankelijk worden.

De voorzitter zet zich in het boekjaar ’26-’27 in om de zichtbaarheid en herkenbaarheid van studeren met een functiebeperking te vergroten en door verschillende communicatiemiddelen te ontwikkelen en te publiceren via de kanalen van s.v. Exploratio.

In het boekjaar ’26-’27 brengt de voorzitter het onderwerp studeren met een functiebeperking onder de aandacht door vier communicatiemiddelen te ontwikkelen en te publiceren volgens een vaste tijdsplanning. Tijdens de Week van Toegankelijkheid, van 5 tot en met 12 oktober 2026, wordt een herkenbare en informatieve Instagram post gedeeld waarin wordt uitgelegd wat studeren met een functiebeperking kan betekenen. In de daaropvolgende maanden werkt de voorzitter in samenwerking met de podcastcommissie, aan het opnemen en uploaden van een podcastaflevering waarin een student met een functiebeperking vertelt over diens ervaringen binnen de MBRT. Deze aflevering wordt uiterlijk 15 februari 2027 gepubliceerd op Spotify. Voor 1 maart 2027 deelt de voorzitter op Instagram een Reel waarin een lid diens persoonlijke ervaringen met een functiebeperking deelt, om herkenning verder te vergroten. Tot slot ontwikkelt en publiceert de voorzitter uiterlijk 1 mei 2027 een informatiekaart voor de website van s.v. Exploratio, waarin praktische informatie en ondersteuningsmogelijkheden voor studeren met een functiebeperking overzichtelijk worden toegelicht.

Het doel is behaald wanneer uiterlijk 12 oktober een informatieve post op Instagram is gepubliceerd, de podcast uiterlijk 15 februari online staat, de informatiekaart uiterlijk 1 mei 2027 gepubliceerd is, en de reel op Instagram uiterlijk 1 maart is geplaatst.

In het boekjaar 2026-2027 ontwikkelt de voorzitter een almanak als vervanging van het bestaande jaarboek, waarin de inzet, betrokkenheid en zichtbaarheid van actieve leden wordt vastgelegd, en publiceert zij deze vóór 15 juni 2027.

Binnen s.v. Exploratio blijkt het bestaande jaarboek minder goed aan te sluiten bij de huidige betrokkenheid van leden. Hoewel het jaarboek in ’25-’26 succesvol is gerealiseerd, was de vraag onder leden beperkt en werd de inzet van actieve leden onvoldoende zichtbaar gemaakt. Daarnaast verliep het vullen van de jaarboekcommissie moeizaam binnen s.v. Exploratio. De voorzitter wil dit veranderen door een vorm te ontwikkelen die beter past bij de huidige wensen van de studievereniging en haar actieve leden.

De voorzitter gaat in het boekjaar ’26-’27 het jaarboek vervangen door het ontwikkelen van een almanak. De almanak wordt een overzichtelijke en herkenbare terugblik op het boekjaar ‘26-’27, waarin activiteiten, commissies en vooral de betrokkenheid van actieve leden centraal staan. Het doel is om een almanak te creëren waarin de actieve leden na het boekjaar ‘26-’27 terug kunnen kijken en herinneringen kunnen ophalen.

Om dit doel te realiseren vervangt de voorzitter de jaarboekcommissie voor een almanakcommissie die het gehele proces draagt. De voorzitter leidt deze commissie en is in het boekjaar ‘26-’27 betrokken bij de inhoudelijke keuzes, planning en uitvoering. De commissie verzamelt foto’s, verhalen en relevante informatie, ontwikkelt een visueel concept dat past bij de wensen van de actieve leden van s.v. Exploratio en stelt de almanak samen tot een volledig en aantrekkelijk eindproduct. Door actieve leden direct te betrekken bij de commissie wordt geborgd dat de almanak herkenbaar is, aansluit bij de studievereniging en een waardevolle terugblik vormt op hun inzet.

Gedurende het boekjaar ’26-’27 wordt stap voor stap gewerkt aan de ontwikkeling van de almanak. In het eerste semester wordt de almanakcommissie samengesteld en start het verzamelen van foto’s, verhalen en activiteiten. In de daaropvolgende maanden werkt de commissie aan de vormgeving, inhoudelijke uitwerking en het verzamelen van verhalen, foto’s en activiteiten zodat de almanak in juni kan worden afgerond. Uiterlijk 1 juli 2027 wordt de almanak gepubliceerd en voor een klein bedrag beschikbaar gesteld aan de actieve leden van s.v. Exploratio.

Het doel is behaald wanneer in het boekjaar ’26-’27 een volledig almanak is samengesteld en gepubliceerd. Daarnaast stelt de almanakcommissie, onder leiding van de voorzitter, een overdraagbaar document op waarin het proces, de werkwijze en aanbevelingen voor opvolgers zijn beschreven. Het doel geldt als volledig behaald wanneer beide producten de almanak en het overdrachtsdocument uiterlijk 1 juli 2027 zijn afgerond en gepubliceerd.

3.2.2 Secretaris (Hanna Vos)

De secretaris gaat in het boekjaar ‘26-’27 vóór 23 januari 2027 een driedaagse binnenlandse reis organiseren voor de leden van s.v. Exploratio in samenwerking met de reiscommissie.

Een gezamenlijke reis biedt leden van s.v. Exploratio de mogelijkheid elkaar beter te leren kennen buiten de gebruikelijke omgeving en versterkt de onderlinge verbondenheid binnen de vereniging. Daarnaast biedt een binnenlandse reis de kans om op een toegankelijke manier een locatie of organisatie te bezoeken die aansluit bij het vakgebied. De secretaris ziet een binnenlandse reis als een waardevolle toevoeging aan het activiteitenaanbod van s.v. Exploratio.

In het boekjaar '26-'27 organiseert de secretaris samen met de binnenlandse reiscommissie een driedaagse binnenlandse reis. Tijdens deze reis wordt een balans gezocht tussen een studiegerelateerd inhoudelijk programma en sociale activiteiten. De binnenlandse reiscommissie is onder leiding van de secretaris verantwoordelijk voor het opstellen van het programma, het regelen van de locatie(s), het vervoer en de communicatie richting de deelnemers. Hierbij wordt rekening gehouden met een passend budget en een goede bereikbaarheid voor de leden.

De reis wordt uiterlijk zes weken van tevoren aangekondigd via de website, sociale media en e-mail, zodat leden zich tijdig kunnen aanmelden. Na afloop van de reis vindt een evaluatie plaats onder de deelnemers om ervaringen en verbeterpunten mee te nemen voor toekomstige reizen. Dit wordt gedaan d.m.v. een enquête. Deze feedback en verbeterpunten worden d.m.v. een gezamenlijk overdrachtsdocument overgedragen aan het bestuur ‘27-’28.

Het doel is behaald wanneer vóór 23 januari 2027 een binnenlandse reis heeft plaatsgevonden, minimaal vijftien leden hebben deelgenomen en de reis is geëvalueerd door het bestuur ‘26-’27 en de reiscommissie aan de hand van de ontvangen feedback van de deelnemers en hier een overdrachtsdocument voor is opgesteld.

De secretaris gaat in het boekjaar ‘26-’27 vóór 13 maart 2027 een oud-besturendiner organiseren voor de oud-bestuursleden van s.v. Exploratio.

Oud-bestuursleden hebben zich in eerdere jaren ingezet voor de studievereniging en daarmee een belangrijke bijdrage geleverd aan de ontwikkeling van s.v. Exploratio. De secretaris vindt het waardevol om het contact met oud-besturen te onderhouden, omdat dit bijdraagt aan de continuïteit van de studievereniging en het delen van kennis en ervaringen.

In het boekjaar ‘25-’26 is een oud-besturendag georganiseerd voor oud-bestuursleden van s.v. Exploratio. Hoewel deze dag een waardevol moment bood om oud-bestuursleden samen te brengen, was de opkomst niet zo hoog als gehoopt. De secretaris kiest hiervoor om een hogere opkomst te realiseren, omdat oud-bestuursleden hiervoor geen volledige dag vrij hoeven te nemen van hun werk. Hierdoor wordt de drempel om deel te nemen lager en wordt het voor oud-bestuursleden gemakkelijker om bij de activiteit aanwezig te zijn.

Een oud-besturendiner biedt daarnaast de mogelijkheid om de band met oud-bestuursleden te behouden en de verschillende bestuursgeneraties van s.v. Exploratio met elkaar te verbinden. Tijdens het diner kunnen ervaringen worden uitgewisseld, herinneringen worden opgehaald en nieuwe contacten worden gelegd. Hiermee blijft de betrokkenheid van oud-bestuursleden bij de studievereniging behouden en wordt de verbinding tussen het huidige en voormalige bestuur ‘26-’27 versterkt.

In het boekjaar '26-'27 organiseert de secretaris een oud-besturendiner waarvoor alle bereikbare oud-bestuursleden van s.v. Exploratio worden uitgenodigd. De secretaris is verantwoordelijk voor het opstellen van de gastenlijst, het versturen van de uitnodigingen, het reserveren van een geschikte locatie en het coördineren van de avond. Tijdens het diner krijgen oud-bestuursleden de gelegenheid om herinneringen op te halen, ervaringen uit te wisselen en kennis te delen met het huidige bestuur.

Het diner wordt uiterlijk twee maanden van tevoren aangekondigd via de groepsapp met de oud-bestuursleden. Na afloop van het oud-besturendiner wordt een korte evaluatie uitgezet onder de deelnemers. Hierbij wordt gevraagd naar de tevredenheid over de organisatie, locatie, datum en invulling van het diner. Daarnaast wordt de opkomst geregistreerd en vergeleken met de opkomst van de oud-besturendag uit het voorgaande jaar.

Het doel is behaald wanneer vóór 13 maart 2027 een oud-besturendiner heeft plaatsgevonden, alle bereikbare oud-bestuursleden zijn uitgenodigd en minimaal 15 oud-bestuursleden aan het diner hebben deelgenomen.

3.2.3 Penningmeester (Luca van Loo)

In het boekjaar ’26-’27 zet de penningmeester in op het vergroten van de betrokkenheid en waardering van de actieve leden van s.v. Exploratio door alle actieve leden rond hun verjaardag een persoonlijke verjaardagskaart te sturen.

Actieve leden leveren een belangrijke bijdrage aan het functioneren van s.v. Exploratio, en door op een persoonlijke manier stil te staan bij hun verjaardag wordt waardering uitgesproken voor hun inzet. Dit draagt bij aan een positieve, toegankelijke en betrokken verenigingscultuur waarin actieve leden zich gezien en gewaardeerd voelen.

De penningmeester gaat gedurende het boekjaar ’26-’27 alle actieve leden een persoonlijk verjaardagskaartje namens s.v. Exploratio sturen, zodat leden op een persoonlijke wijze aandacht krijgen voor hun inzet binnen de vereniging.

Gedurende het boekjaar ’26-’27 houdt de penningmeester een actueel overzicht bij van de verjaardagen van alle actieve leden. Binnen drie dagen van iedere verjaardag wordt een persoonlijk verjaardagskaartje verstuurd. Door dit proces structureel op te nemen in de bestuurswerkzaamheden, wordt geborgd dat alle actieve leden tijdig een kaartje ontvangen. De penningmeester stemt dit af met het bestuur ‘26-’27 en zorgt voor tijdige aanschaf van kaartjes, materialen en verzending. Het verzenden probeert de penningmeester zoveel mogelijk zelf te bezorgen om de kosten en uitstoot zo min mogelijk te houden, alles buiten Groningen wordt op de post gedaan.

Het overzicht van verjaardagen wordt vanaf de inhamering actueel bij gehouden en alle kaartjes op of binnen drie dagen rond de verjaardag zijn verstuurd.

Het doel is behaald als elk actief lid die jarig is geweest tussen oktober 2026 en oktober 2027 een kaart opgestuurd hebben gekregen.

In het boekjaar ’26-’27 zorgt de penningmeester ervoor dat het contributie-incassoproces van s.v. Exploratio structureel beter en efficiënter verloopt door problemen met SEPA-machtigingen op te lossen voor de eerste incasso periode, openstaande storneringen op te volgen en leden met aanhoudende betalingsproblemen waar nodig uit te schrijven voor 1 juni.

Een goed werkend contributie-incassoproces is volgens de penningmeester belangrijk om ervoor te zorgen dat de contributie van leden tijdig en op een correcte manier wordt geïnd. Problemen met SEPA-machtigingen en teruggestorte incasso’s kunnen ervoor zorgen dat contributies niet worden geïnd en dat onnodig veel administratief werk ontstaat. Door deze problemen bij te houden en op te lossen, wil de penningmeester ervoor zorgen dat het incassoproces overzichtelijker en betrouwbaarder verloopt.

De penningmeester gaat gedurende het boekjaar ’26-’27 controleren welke SEPA-machtigingen niet correct zijn geregistreerd of niet gebruikt kunnen worden voor een incasso. Wanneer een probleem met een machtiging wordt geconstateerd, wordt dit binnen drie dagen met het betreffende lid opgelost doormidel van contact opnemen met het lid, zodat toekomstige incasso’s correct kunnen worden uitgevoerd. Daarnaast houdt de penningmeester gedurende het boekjaar ‘26-’27 een actueel overzicht bij van alle gestorneerde incasso’s en neemt hij contact op met de betreffende leden om de openstaande contributie alsnog te innen door middel van nog een incasso ronde of een persoonlijk betaalverzoek.

Wanneer een lid van s.v. Exploratio na twee contactmomenten en herinneringen, de contributie niet betalen of structureel problemen veroorzaakt met het incassoproces, wordt dit besproken met het bestuur ‘26-’27. Indien nodig kan vervolgens worden besloten om het lid conform de geldende huisreglementen en statuten uit te schrijven. Hiermee wordt voorkomen dat openstaande contributies zich gedurende het boekjaar ‘26-’27 blijven opstapelen.

Vanaf het begin van het boekjaar ‘26-’27 controleert de penningmeester de SEPA-machtigingen en storneringen structureel. Minimaal wekelijks wordt het overzicht van openstaande storneringen en problemen met machtigingen bijgewerkt en opgevolgd in de incasso periode. Hierdoor wordt voorkomen dat betalingsproblemen langere tijd onopgemerkt blijven. Waar andere storneringen of problemen met SEPA-machtigingen direct worden opgelost en worden leden tijdig geïnformeerd over eventuele openstaande betalingen.

Het doel is behaald wanneer uiterlijk 1 juni 2027 alle bekende problemen met SEPA-machtigingen op zijn opgevolgd, alle storneringen binnen het boekjaar ‘26-’27 aantoonbaar zijn benaderd en opgevolgd en geen onnodig lang openstaande contributies meer zijn doordat deze niet tijdig zijn opgevolgd. Daarnaast worden leden van s.v. Exploratio met structurele betalingsproblemen, na meerdere opvolg momenten en in overleg met het bestuur ‘26-’27, conform de geldende afspraken in het huisreglement en de statuten uitgeschreven. Het incassoproces is daarmee structureel verbeterd wanneer de administratie gedurende het gehele boekjaar ‘26-’27 actueel is gehouden en betalingsproblemen consequent en binnen drie dagen zijn opgevolgd.

3.2.4 Intern coördinator (Thomas Brinkman)

De intern coördinator gaat in het boekjaar ‘26-’27 een buddycommissie opzetten en uitvoeren voor nieuwe leden van s.v. Exploratio.

Nieuwe leden beginnen vaak aan een nieuwe fase in hun leven. Naast het starten van een nieuwe studie maken zij kennis met een nieuwe stad, een nieuwe onderwijsomgeving en het studentenleven. Hierdoor kan de drempel om actief deel te nemen aan de studievereniging, of nieuwe contacten leggen hoog zijn. De intern coördinator vindt het belangrijk dat nieuwe leden zich vanaf het begin welkom voelen en gemakkelijk hun weg weten te vinden binnen s.v. Exploratio. D.m.v. een buddycommissie gaat de intern coördinator bijdragen aan een toegankelijke en betrokken vereniging, waarin nieuwe leden zich sneller thuis voelen en gestimuleerd worden actief deel te nemen aan het verenigingsleven.

In het boekjaar ’26-’27 gaat de intern coördinator een buddycommissie oprichten, bestaande uit actieve leden van s.v. Exploratio. De commissie is verantwoordelijk voor het begeleiden van nieuwe leden gedurende de eerste maanden van het boekjaar ‘26-’27. Ieder nieuw lid kan kiezen om gekoppeld te worden aan een buddy, die als eerste aanspreekpunt fungeert en ondersteuning biedt tijdens de kennismaking met de vereniging. De buddy's zullen meerdere nieuwe studenten op zich nemen en hierbij een eigen groepje creëren

Daarnaast ondersteunt de buddycommissie nieuwe leden bij hun kennismaking met s.v. Exploratio en het studentenleven. Tijdens de kennismakingsmomenten krijgen nieuwe leden uitleg over de werking van s.v. Exploratio, de verschillende commissies en de mogelijkheden om actief lid te worden binnen de vereniging. De buddy stimuleert nieuwe leden daarnaast om deel te nemen aan reguliere activiteiten van s.v. Exploratio en ondersteunt hen bij het vinden van activiteiten die aansluiten bij hun interesses. Op deze manier worden nieuwe leden op een laagdrempelige manier in contact gebracht met andere leden, commissies en activiteiten binnen de vereniging.

De Buddycommissie wordt voorafgaand aan de introductieperiode gepromoot via de website, sociale media en de interne communicatiekanalen van s.v. Exploratio. Na afloop van het eerste semester wordt het initiatief geëvalueerd onder de deelnemende buddy’s en nieuwe leden. Dit wordt gedaan door tussentijdse gesprekken die om de vergaderingen worden gepland. De bevindingen worden vastgelegd, zodat toekomstige besturen de buddycommissie kunnen voortzetten en verder ontwikkelen.

Het doel is behaald wanneer vóór 1 oktober 2026 een buddycommissie is opgericht, tenminste vijftien nieuwe leden succesvol zijn gekoppeld aan een buddy, voor 1 februari 2027 minimaal twee kennismakingsactiviteiten hebben plaatsgevonden. Hieronder vallen een rondleiding door Groningen met uitleg over leuke studenten plekken en kroegen en een commissie speeddate waarbij de commissies zich voorstellen en kennis geven over wat ze doen. Daarnaast wordt de werkwijze vastgelegd in de overdrachtsdocumenten van s.v. Exploratio.

De intern coördinator gaat voor 1 juni 2027 in samenwerking met vier verschillende studieverenigingen binnen de Hanze of de Rijksuniversiteit Groningen om minimaal vier verschillende activiteiten organiseren voor leden van s.v. Exploratio.

Samenwerking met andere studieverenigingen biedt leden de mogelijkheid om nieuwe sociale contacten op te doen en in contact te komen met studenten van andere opleidingen. De intern coördinator zet daarom in op samenwerking met studieverenigingen binnen de Hanze en de Rijksuniversiteit Groningen. Door gezamenlijk activiteiten te organiseren, draagt de intern coördinator bij aan het versterkten van s.v. Exploratio verbindingen met andere studieverenigingen.

In het boekjaar ‘26-’27 legt de intern coördinator contact met minimaal vier verschillende studieverenigingen, waarbij in ieder geval één studievereniging binnen de Rijksuniversiteit Groningen wordt benaderd. In overleg met deze studieverenigingen worden gezamenlijke activiteiten opgezet en uitgevoerd. De activiteiten krijgen verschillende vormen, zodat leden op meerdere manieren kunnen deelnemen. De intern coördinator heeft al gesproken over een kussengevecht, beerpongtoernooi of gala met verschillende verenigingen. De activiteiten worden afgestemd op de mogelijkheden en interesses van de deelnemende studieverenigingen, waarbij ook rekening wordt gehouden met de interesses en behoeften van de leden van s.v. Exploratio.

Het kussengevecht met s.v. Ergon is inmiddels besproken. Deze samenwerking wordt aangegaan omdat Ergon alles binnen de studievereniging opnieuw aan het opstarten is. Door gezamenlijk een laagdrempelige en gezellige activiteit te organiseren, gaat s.v. Exploratio bijdragen aan het versterken van deze hernieuwde samenwerking. Hierbij laten we de verengingen kennis maken met de andere studenten binnen het Wiebenga gebouw. Daarnaast is een samenwerking met Versorium opgezet om gezamenlijk een gala te organiseren en verder te bouwen op voorgaande succesvolle jaren. Met deze samenwerking wordt een basis gelegd voor verdere gezamenlijke activiteiten in toekomstige boekjaren.

De intern coördinator is verantwoordelijk voor het onderhouden van de contacten met de deelnemende studieverenigingen en coördineert de samenwerking rondom de activiteiten. Na afloop van het boekjaar ’26-’27 worden de opgebouwde samenwerkingen overgedragen aan de voorzitter, zodat deze contacten binnen s.v. Exploratio behouden blijven. Voor iedere samenwerking worden vooraf duidelijke afspraken gemaakt over de taakverdeling, locatie, promotie, kosten en verantwoordelijkheden tijdens de activiteit. Het bestuur ‘26-’27 wordt op de hoogte gehouden van de gemaakte afspraken en de voortgang van de samenwerkingen.

De activiteiten worden voorafgaand aan de uitvoering gepromoot via de sociale media, website en interne communicatiekanalen van s.v. Exploratio en de samenwerkende studieverenigingen. Na afloop van iedere activiteit wordt de samenwerking kort geëvalueerd met de betrokken studievereniging. De belangrijkste bevindingen en contactgegevens worden vastgelegd in de overdrachtsdocumenten van s.v. Exploratio, hieronder is het gemeenschappelijke overdrachtsdocument gekozen als passend document. Hierdoor beschikken toekomstige besturen over een overzicht van de samenwerkingen en een basis om deze contacten voort te zetten.

Het doel is behaald wanneer vóór 1 juni 2027 minimaal vier verschillende studieverenigingen binnen de Hanze en minimaal 1 van de Rijksuniversiteit Groningen betrokken zijn geweest bij een gezamenlijke activiteit met s.v. Exploratio, minimaal vier verschillende activiteiten zijn georganiseerd en de gemaakte samenwerkingen zijn vastgelegd in de overdrachtsdocumenten van s.v. Exploratio.

3.2.5 Extern coördinator (Sophie Jacobi)

De extern coördinator gaat voor 1 mei 2027 twee inhoudelijke symposia organiseren voor de leden van s.v. Exploratio, gericht op de mogelijkheden binnen en na de opleiding MBRT, waarbij minimaal 25 leden per symposium aanwezig zijn.

De extern coördinator wil in het boekjaar ’26-’27 bijdragen aan het verbreden van de kennis van de leden van s.v. Exploratio over de mogelijkheden binnen en na de opleiding MBRT. Het is belangrijk dat leden zich niet alleen ontwikkelen tijdens de opleiding, maar zich ook bewust worden van verschillende carrièrepaden, vervolgopleidingen en actuele ontwikkelingen binnen het MBRT-werkveld. Door professionals en experts uit het werkveld uit te nodigen, wordt de verbinding tussen de opleiding en de beroepspraktijk versterkt en krijgen leden de mogelijkheid om zich verder te oriënteren op hun toekomstige mogelijkheden.

De extern coördinator organiseert gedurende het boekjaar ’26-’27 twee inhoudelijke symposia die aansluiten bij de opleiding en het toekomstige werkveld van de MBRT-student. Het eerste symposium vindt plaats in januari en richt zich voornamelijk op verschillende carrièrepaden en mogelijkheden voor vervolgopleidingen binnen en na de opleiding MBRT. Hierbij worden sprekers uitgenodigd die hun kennis en ervaringen delen over hun werkzaamheden, loopbaan en eventuele vervolgopleidingen. Het tweede symposium vindt plaats in april en richt zich voornamelijk op actuele ontwikkelingen binnen het MBRT-werkveld. Tijdens dit symposium worden professionals en experts uitgenodigd om hun kennis te delen over recente ontwikkelingen, innovaties en veranderingen binnen het vakgebied.

Om de kwaliteit en tijdige uitvoering van beide symposia te waarborgen, nodigt de extern coördinator de sprekers ruim van tevoren uit. Dit houdt in dat potentiële sprekers uiterlijk twee maanden vóór het betreffende symposium worden benaderd, zodat voldoende tijd beschikbaar is om afspraken te maken, inhoud af te stemmen en logistieke zaken te organiseren. Daarnaast zorgt de extern coördinator voor tijdige communicatie richting de leden, zodat de opkomst wordt gestimuleerd met als doel dat minimaal 25 aanwezige leden per symposium komen.

Het doel is behaald wanneer beide symposia zijn uitgevoerd en elk symposium minimaal 25 aanwezige leden heeft, en de inhoud aantoonbaar aansluit bij carrièrepaden, vervolgopleidingen of actuele ontwikkelingen binnen MBRT. De extern coördinator heeft het doel behaald wanneer vóór 1 mei 2027 twee inhoudelijke symposia zijn georganiseerd.

De extern coördinator gaat in december 2026 de eerste editie van een jaarlijkse kersttraditie organiseren voor de leden van s.v. Exploratio, bestaande uit een gezamenlijk kerstdiner met een cadeau-spel, met een opkomst van 25 leden.

De extern coördinator wil in het boekjaar ’26-’27 bijdragen aan het versterken van de onderlinge verbondenheid binnen s.v. Exploratio door een nieuw jaarlijks moment te creëren waarop leden het kalenderjaar gezamenlijk en op een informele manier kunnen afsluiten. Binnen de studievereniging worden gedurende het boekjaar ‘26-’27 verschillende activiteiten georganiseerd, maar een vaste traditie aan het einde van het kalenderjaar kan bijdragen aan een gevoel van continuïteit, herkenbaarheid en saamhorigheid. Door een kerstdiner te combineren met een interactief cadeau-spel ontstaat een laagdrempelige activiteit waarin leden elkaar kunnen ontmoeten, terugblikken op het afgelopen jaar en op een speelse manier met elkaar in contact komen.

De extern coördinator organiseert in december 2026 de eerste editie van deze kersttraditie. De activiteit bestaat uit een gezamenlijk diner waarbij leden in een informele sfeer met elkaar kunnen eten en contact kunnen hebben met andere leden. Iedere deelnemer neemt een ingepakt cadeau mee binnen een vooraf vastgesteld budget van €10 tot €15. Tijdens het diner wordt een cadeau-spel gespeeld met twee dobbelstenen, waarbij de combinatie van de worp bepaalt welke actie de deelnemer moet uitvoeren. De twaalf mogelijke acties worden vooraf vastgesteld en gecommuniceerd aan de deelnemers. Voorbeelden hiervan zijn: geef je cadeau door naar links, geef je cadeau door naar rechts, ruil je cadeau met iemand naar keuze, steel een cadeau van iemand anders of houd je cadeau vast. Hierdoor blijft het spel gedurende de avond interactief en is vooraf niet duidelijk met welk cadeau iedere deelnemer uiteindelijk naar huis gaat.

Om de activiteit goed te laten verlopen, nodigt de extern coördinator de deelnemers tijdig uit en communiceert hij uiterlijk in november 2026 alle spelregels, het budget en de praktische informatie. De financiering van de activiteit wordt gerealiseerd door het kerstdiner als officiële verenigingsactiviteit te promoten. Hiervoor wordt €145 begroot, aangevuld met €155 uit het verenigings budget, waarmee in totaal €300 beschikbaar wordt gesteld om de activiteit voor alle leden toegankelijker te maken. De kosten voor het cadeau-spel worden door de leden zelf gedragen, doordat iedere deelnemer een cadeau meeneemt binnen het afgesproken budget.

Na afloop wordt de activiteit geëvalueerd op opkomst, tevredenheid en eventuele verbeterpunten. De volledige opzet van het kerstdiner en het cadeau-spel, inclusief spelregels, organisatorische stappen en financiële onderbouwing, wordt vervolgens vastgelegd in de overdrachtsdocumenten zodat toekomstige besturen de kersttraditie jaarlijks kunnen voortzetten en waar nodig kunnen aanpassen.

Het doel is behaald wanneer het kerstdiner in december 2026 heeft plaatsgevonden, minimaal 25 leden aanwezig waren, het cadeau-spel volgens de vooraf vastgestelde regels is uitgevoerd, de financiering binnen het begrote bedrag is gebleven en de activiteit is geëvalueerd en gedocumenteerd. De extern coördinator heeft het doel behaald wanneer

vóór 1 mei 2027 de volledige opzet van de kersttraditie is vastgelegd in de overdrachtsdocumenten.

4. Commissies

S.v. Exploratio hecht veel waarde aan haar commissies, zij zijn immers het kloppende hart van de vereniging. Een groot deel van de activiteiten gaat door de commissies georganiseerd worden. Aan het begin van boekjaar ’26-’27 gaan de sollicitatiegesprekken plaatsvinden om de commissies te vullen.

Wegens de aanwezigheid van een intern coördinator in het boekjaar ‘26-‘27 zullen de taken die bij een voltallig bestuur ‘26-’27 door de intern coördinator worden uitgevoerd grotendeels bij deze functie blijven liggen. Vanwege de persoonlijke doelen van verschillende bestuursleden neemt de intern coördinator een aantal commissies inhoudelijk minder op zich. Deze taken worden verdeeld binnen het bestuur ‘26-’27 en op passende manier onderverdeeld. Hieronder wordt toegelicht hoe het bestuur ‘26-’27 de sollicitatieprocedure zal laten verlopen.

Verloop sollicitatieprocedure commissies

Aan het begin van boekjaar ‘26-’27 wordt een Forms rondgestuurd waarin leden hun voorkeur voor een commissie kunnen aangeven. De resultaten van deze Forms worden verwerkt in een Excel-document, waardoor het bestuur ‘26-’27 een duidelijk overzicht heeft van de commissie voorkeuren en de verdeling van de sollicitatiegesprekken.

Vervolgens wordt een document opgesteld met verschillende tijdsloten voor de sollicitatiegesprekken. Dit document wordt gedeeld met de leden, waarna ieder lid zelf een geschikt moment kan selecteren voor het gesprek.

Tijdens de sollicitatiegesprekken ligt de focus op de aangegeven commissie voorkeur van het lid. Aan de hand van gerichte vragen wordt besproken of de commissie aansluit bij de interesses en kwaliteiten van het lid, welke rol binnen de commissie de voorkeur heeft en waarom het lid geschikt is voor deze functie. Daarnaast krijgt het lid de mogelijkheid om eigen aanvullingen te geven over de motivatie en verwachtingen rondom de commissie.

S.v. Exploratio kent boekjaar ’26-’27 de volgende commissies:

- Actieve Leden commissie, verantwoordelijk bestuurslid: Sophie Jacobi en Thomas Brinkman
- Activiteitencommissie, verantwoordelijk bestuurslid: Thomas Brinkman
- Almanakcommissie, verantwoordelijk bestuurslid: Anoeska Dieters en Thomas Brinkman
- Alumnicommissie, verantwoordelijk bestuurslid: Thomas Brinkman
- Bijles Commissie, verantwoordelijk bestuurslid: Thomas Brinkman
- Buddy Commissie, verantwoordelijk bestuurslid: Thomas Brinkman
- Feestcommissie, verantwoordelijk bestuurslid: Thomas Brinkman
- Introcommissie, verantwoordelijk bestuurslid: Thomas Brinkman
- Media commissie, verantwoordelijk bestuurslid: Thomas Brinkman
- Podcast commissie, verantwoordelijk bestuurslid: Thomas Brinkman
- Redactie commissie, verantwoordelijk bestuurslid: Thomas Brinkman
- Reiscommissie, verantwoordelijk bestuurslid: Hanna Vos en Thomas Brinkman

5. Begroting

Jaarbegroting 2026 - 2027

Inkomsten		Bedrag (€)	Aantal	Begroot (€)
Contributie				
1.1	Leden	€ 15,00	560	€ 8.400,00
1.2	Alumni	€ 7,50	38	€ 285,00
1.3	Donaties	€ 0,00	0	€ 0,00
Totaal				€ 8.685,00
Sponsoring				
1.4	Sponsoring	€ 2.200,00	1	€ 2.200,00
Totaal				€ 2.200,00
Fondsen				
1.5	HG-Fonds	€ 750,00	3	€ 2.250,00
1.6	Bijdrage instituut	€ 4.700,00	1	€ 4.700,00
Totaal				€ 6.950,00
Reizen				
1.7	Buitenlandse reis leden	€ 290,00	28	€ 8.120,00
	Buitenlandse reis niet-leden	€ 329,00	0	€ 0,00
1.8	Actieveledenweekend	€ 50,00	35	€ 1.750,00
1.9	Binnenlandse reis	€ 60,00	25	€ 1.500,00
Totaal				€ 11.370,00
Merchandise				
1.10	Praktijkjassen leden	€ 25,00	80	€ 2.000,00
	Praktijkjassen niet-leden	€ 30,00	40	€ 1.200,00
1.11	Commissie kleding	€ 15,00	35	€ 525,00
1.12	Overige merchandise	€ 300,00	1	€ 300,00
Totaal				€ 4.025,00
Bijles				
1.13	Samenvattingen	€ 0,00	10	€ 0,00
1.14	Bijles niet-leden	€ 15,00	1	€ 15,00
Totaal				€ 15,00
Introweek				
1.15	Hele Drankenkaart	€ 25,00	50	€ 1.250,00
1.16	Halve Drankenkaart	€ 12,50	35	€ 437,50
Totaal				€ 1.687,50
Overige inkomsten				
1.17	Onvoorziene inkomsten	€ 0,00	1	€ 0,00
Totaal				€ 0,00
Totale inkomsten				€ 34.932,50
Totale uitgaven				€ 34.932,50
Verschil				€ 0,00

Uitgaven		Bedrag (€)	Aantal	Begroot (€)
Vereniging				
2.1	Kantoorkosten	€ 310,00	1	€ 310,00
2.2	Algemene ledenvergaderingen	€ 75,00	2	€ 150,00
2.3	Bestuurskleding	€ 50,00	5	€ 250,00
2.4	Constitutieborrel	€ 650,00	1	€ 650,00
2.5	Bankkosten	€ 55,00	12	€ 660,00
2.6	Website	€ 160,00	12	€ 1.920,00
2.7	Transip	€ 22,00	12	€ 264,00
2.8	App	€ 37,50	6	€ 225,00
Totaal				€ 4.429,00
Reizen				
2.8	Buitenlandse reis	€ 10.670,00	1	€ 10.670,00
2.9	Actieveledenweekend	€ 60,00	35	€ 2.100,00
2.10	Binnenlandse reis	€ 2.850,00	1	€ 2.850,00
Totaal				€ 15.620,00
Merchandise inkoop				
2.11	Praktijkjassen	€ 24,45	120	€ 2.934,00
2.12	Commissie kleding	€ 17,00	35	€ 595,00
2.13	Overige merchandise	€ 340,00	1	€ 340,00
Totaal				€ 3.869,00
Activiteiten				
2.14	Actieveledenactiviteiten	€ 150,00	3	€ 450,00
2.15	Actieveleden battle	€ 300,00	1	€ 300,00
2.16	Maandelijkse borrels	€ 10,00	10	€ 100,00
2.17	Sociale activiteiten	€ 190,00	7	€ 1.330,00
2.18	Studiegerelateerde activiteiten	€ 190,00	5	€ 950,00
2.19	Gala	€ 860,00	1	€ 860,00
2.20	Bestuurskamer activiteiten	€ 15,00	4	€ 60,00
2.21	Introweek	€ 1.250,00	1	€ 1.250,00
2.22	Docenten activiteit	€ 50,00	2	€ 100,00
2.23	Alumni	€ 190,00	1	€ 190,00
2.24	Diners	€ 500,00	1	€ 500,00
2.25	Symposium	€ 1.500,00	1	€ 1.500,00
Totaal				€ 7.590,00
Drukwerk				
2.26	Promotiemateriaal	€ 100,00	1	€ 100,00
2.27	Almanak	€ 500,00	1	€ 500,00
2.28	Samenvattingen	€ 0,00	0	€ 0,00
Totaal				€ 600,00
Overige kosten				
2.29	Onvoorziene kosten	€ 1.674,50	1	€ 1.674,50
2.30	Sparen	€ 150,00	1	€ 150,00
2.31	Sparen Lustrum	€ 1.000,00	1	€ 1.000,00
Totaal				€ 2.824,50
Totale uitgaven				€ 34.932,50

6. Inkomsten

6.1 Contributie

Onder contributie vallen alle inkomsten die zijn verkregen door de jaarlijkse contributie die de leden betalen aan s.v. Exploratio, in boekjaar ‘26-’27. Hieronder een aantal subgroepen binnen de contributie:

6.1.1 Leden

De leden betalen €15,00 per jaar aan contributie. S.v. Exploratio bestaat aan het begin van het schooljaar uit 405 leden. De Penningmeester gaat uit van ongeveer 85 nieuwe leden en heeft begroot op 560 (ongeveer 505 bestaande + 55 nieuwe) leden. Het begrootte bedrag voor de contributie van de leden is €8.400.

6.1.2 Alumni

De Alumni-leden betalen €7,50 per jaar aan contributie. De studievereniging bestaat aan het begin van het schooljaar uit 38 alumni leden. De penningmeester gaat uit van geen nieuwe alumni-leden en heeft dus begroot op 38 alumni leden. Het begrote bedrag voor de alumni-leden is €285.

6.1.3 Donaties

Hieronder vallen alle inkomsten die verkregen zijn d.m.v. donaties aan s.v. Exploratio. Het bedrag is op €0 begroot, echter zal het bestuur ‘26-’27 deze post wel open houden. De mogelijkheid om te doneren aan s.v. Exploratio moet blijven bestaan.

6.2 Sponsoring

Onder deze post vallen de inkomsten die we ontvangen van onze partners. Het begrootte bedrag is €2.200,00

6.3 Fondsen

Hieronder vallen alle inkomsten die verkregen zijn door verschillende fondsen. Dit deel bestaat uit: 1. HG-Fonds en 2. Bijdrage instituut.

6.3.1 HG-Fonds

Het HG-Activiteitenfonds is een financiële ondersteuning aan studieverenigingen van de HG, wanneer studiegerelateerde activiteiten plaatsvinden. In het boekjaar ’26-’27 gaat het bestuur ‘26-’27 uit van een tweedaagse symposium en twee reizen. De penningmeester gaat voor 2 activiteiten het traject in om een fonds te kunnen krijgen. Dit fonds is begroot op €750,00. Het totale begrootte bedrag is €2.250,00

6.4 Reizen

Hieronder vallen alle inkomsten die verkregen zijn door de reizen die worden georganiseerd door s.v. Exploratio. Deze inkomsten worden opgedeeld in: 1. Buitenlandse reis, 2. Actieve ledenweekend en 3. Binnenlandse reis.

6.4.1 Buitenlandse reis

In het boekjaar ‘26-’27 wordt een buitenlandse reis georganiseerd door s.v. Exploratio. Het bestuur ‘26-’27 verwacht dat 28 leden mee gaan op deze reis. De kosten zijn ongeveer €290,00 per lid. In totaal is dit €8.120,00.

6.4.2 Actieve ledenweekend

Hieronder vallen de inkomsten die gemaakt worden bij deelname aan het actieve ledenweekend. Deelname bedraagt ongeveer €50,00 per persoon, naar verwachting gaan 35 actieve leden mee naar het weekend. Dit aantal is in de voorgaande boekjaren behaald. Het totale begrote bedrag voor het weekend zal neerkomen op €1.750,00.

6.4.3 Binnenlandse reis

In het boekjaar ‘26-’27 wordt ook een binnenlandse reis georganiseerd door s.v. Exploratio. Het bestuur ‘26-’27 verwacht dat 25 leden mee gaan op deze reis. de kosten zijn ongeveer €60,00 per lid. in totaal is dit €1.500,00

6.5 Merchandise

Hieronder vallen alle inkomsten die zijn verkregen door de verkoop van merchandise aan de MBRT studenten en de leden van s.v. Exploratio. Deze inkomsten worden opgedeeld in: 1. Praktijk jassen, 2. Commissie kleding en Overige merchandise.

6.5.1 Praktijk jassen

De inkomsten onder merchandise gaan voor het grootste gedeelte bestaan uit de verkoop van praktijkjassen. De praktijkjassen kosten €30,00 voor de niet-leden en €25,00 voor de leden. Voor deze post is €3.200,00 begroot, de penningmeester verwacht dat 120 MBRT-studenten de jasjes hebben gekocht, waarvan 80 leden en 40 niet-leden.

6.5.2 Commissie kleding

De penningmeester verwacht in het boekjaar ‘26-’27 35 stukken commissie kleding te verkopen. Het totale begrote bedrag voor de commissie kleding bedraagt €525,00

6.5.3 Overige merchandise

Het bestuur ‘26-’27 verwacht door de vernieuwing van de merchandise deze ook te verkopen. Het bedrag wordt begroot op €300,00.

6.6 Bijles

Hieronder vallen alle inkomsten die zijn verkregen door bijles. Deze inkomsten worden opgedeeld in: 1. Samenvattingen en 2. Bijles niet-leden.

6.6.1 Samenvattingen

De samenvattingen worden in boekjaar ‘26-’27 zonder kosten aangeboden, net zoals boekjaar ‘25-’26. Hiervoor is ook geen geld begroot.

6.6.2 Bijles niet leden

De inkomsten die komen vanuit de bijlessen stralingsdeskundigheid kosten voor niet-leden €15,00 en zijn gratis voor leden. Het bestuur ‘26-’27 verwacht dat 1 niet-lid de bijles gaat volgen. Hierdoor is het totaalbedrag op €15,00 begroot.

6.7 Introweek

De inkomsten die worden gemaakt tijdens de introweek worden verkregen door de drankenkaarten, die worden verkocht tijdens het introkamp. Het bestuur ‘26-’27 verwacht 50 hele kaarten van €25,00 en 35 halve kaarten te verkopen van €12,50. Het totale begrote bedrag komt neer op €1.687,50.

7.8 Overige inkomsten

Hieronder vallen de overige inkomsten. Het bestuur ‘26-’27 verwacht geen overige inkomsten te maken en heeft hier daarom €0,00 voor begroot.

7. Uitgaven

7.1 Vereniging

Hieronder vallen alle uitgaven die worden gemaakt binnen de studievereniging zelf. Deze uitgaven worden opgedeeld in: 1. Kantoorkosten, 2. ALV, 3. Bestuurskleding, 4. Constitutieborrel, 5. Bankkosten, 6. Website, 7 TransIP en 8. App

7.1.1 Kantoorkosten

Onder deze post vallen de uitgaven voor aanschaf voor de middelen die nodig zijn voor de verjaardagskaarten, de kantoormaterialen voor de BK en voor het canva pro abonnement. Hiervoor is €310,00 begroot.

7.1.2 ALV

In boekjaar ‘26-’27 worden twee ALV’s gehouden. Per ALV is €75,00 begroot, hiervan is de bedoeling dat drinken wordt geregeld en de zaal/plek waar de ALV wordt gehouden. Het totale begrote bedrag is €150,00.

7.1.3 Bestuurs kleding

De uitgaven van deze post bestaan uit de gedeeltelijke vergoeding van de bedrukking van bestuurskleding. De vergoeding bedraagt €50,00 per bestuurslid per boekjaar. Voor deze post is €250,00 begroot.

7.1.4. Constitutie borrel

De constitutieborrel is voor het bestuur ‘26-’27 van s.v. Exploratio om te vieren dat zij aangesteld is. Het doel van de constitutieborrel is om de besturen van de andere studentenorganisaties van de HG te leren kennen. Hier is in totaal €650,00 voor begroot.

7.1.5 Bankkosten

De bankkosten moeten elke maand betaald worden aan de Rabobank voor het gebruik van de zakelijke rekening van s.v. Exploratio. Deze kosten bedragen gemiddeld €55,00 euro per maand. De kosten zijn hoger als de geldelijke bedragen van de incasso’s of uitgaven hoger zijn. Voor deze post is €660,00 euro begroot.

7.1.6 Website

Hieronder vallen de kosten voor Congressus waarmee de website wordt beheerd. Hiervoor is €160,00 euro per maand begroot, dat komt uit op een totaal begrote bedrag van €1.920,00 euro.

7.1.7 TransIP

Onder deze post vallen de kosten voor het domein sv-exploratio.nl aan het bedrijf TransIP. Hier is €20,00 euro per maand voor begroot. Het totale begrote bedrag komt uit op €240,00.

7.1.8 App

Onder deze post vallen de kosten van de nieuwe app die Bestuur ‘26-’27 wilt uitbrengen. Hier is €37,50 per maand voor begroot. Het totale begrote bedrag komt uit op €225,00.

7.2 Reizen

Hieronder vallen de uitgaven die worden gemaakt met het reizen. Deze uitgaven worden opgedeeld in: 1. Buitenlandse reis, 2. Algemene Ledenweekend en 3. Binnenlandse reis.

7.2.1 Buitenlandse reis

Er wordt in het boekjaar ‘26-’27 een buitenlandse reis georganiseerd. Deze reis vindt plaats begin Mei. Onder deze post vallen de uitgaven van de activiteiten die tijdens de reis plaatsvinden, accommodatiekosten en vervoerskosten. Hiervoor is in totaal €10.670,00 voor begroot.

7.2.2 Actieve ledenweekend

Voor de actieve leden wordt elk boekjaar een actieve ledenweekend georganiseerd, om de actieve leden te bedanken voor hun inzet en aanwezigheid. Dit boekjaar ’26-’27 staat weer een actieve ledenweekend gepland. Onder deze post vallen de uitgaven voor dit weekend. Het bestuur ‘26-’27 verwacht dat ongeveer 35 actieve leden aanwezig zullen zijn tijdens dit weekend. Hiervoor is €60,00 euro begroot per lid, in totaal komt dit uit op €2.100,00. Hiervan wordt de accommodatie betaald en eten/drinken.

7.2.3 Binnenlandse reis

Er wordt in het boekjaar ‘26-’27 een binnenlandse reis georganiseerd. Onder deze post vallen de uitgaven van de activiteiten tijdens de reis, accommodatiekosten en vervoerskosten. Hiervoor is in totaal €2.850,00 voor begroot.

7.3 Merchandise

Hier vallen alle uitgaven onder die gemaakt worden door de inkoop van merchandise. Deze uitgaven worden opgedeeld in: 1. Praktijkjassen, 2. Commissiekleding, 3. Overige merchandise.

7.3.1 Praktijk jassen

Deze uitgaven van merchandise komen voor het grootste deel uit de verkoop van de praktijkjassen. De praktijkjassen kosten €24,45 en de penningmeester verwacht het in het schooljaar '26-'27, 120 praktijkjassen te moeten inkopen. Het totale begrote bedrag komt uit op €2.934,00.

7.3.2 Commissiekleding

Leden krijgen de mogelijkheid om een commissie shirt/trui te kopen. dit bedraagt gemiddeld €17,00 per stuk. Het bestuur ‘26-’27 gaat ervan uit dat 35 stuks worden gekocht. In totaal is hier €595,00 voor begroot.

7.3.3 Overige merchandise

Er wordt rekening gehouden met de verkoop van andere (nieuwe) merchandise die de s.v. Exploratio gaat verkopen in het boekjaar ‘26-’27. Hiervoor is €340,00 begroot. Dit is €40,00 meer als de uitgaven, voor een mogelijke sample.

7.4 Activiteiten

Hier vallen alle uitgaven onder die worden gemaakt bij de activiteiten. Deze uitgaven kunnen worden opgedeeld in: 1. Actieve ledenactiviteiten, 2. Actieve leden battle, 3. Maandelijkse borrels, 4. Sociale activiteiten, 5. Studiegerelateerde activiteiten, 6. Gala, 7. BK activiteiten, 8. Introweek, 9. Docenten activiteit 10. Alumni en 11. Oud bestuurders diner

7.4.1 Actieve ledenactiviteiten

Voor de actieve leden worden elk boekjaar activiteiten georganiseerd, om de actieve leden te bedanken voor hun inzet en aanwezigheid. In boekjaar ‘26-’27 worden drie actieve ledenactiviteiten georganiseerd. Voor iedere activiteit is €150,00 begroot, hiervoor is in totaal €450,00 begroot.

7.4.2 Actieve leden battle

In het boekjaar ‘26-’27 vindt een actieve leden battle plaats, hier wordt €300,00 voor begroot.

7.4.3 Maandelijkse borrels

De feestcommissie organiseert de maandelijkse borrels van de s.v. Exploratio, zodat studenten van de opleiding MBRT elkaar beter kunnen leren kennen.In boekjaar ‘26-’27 vinden tien borrels plaats. Per borrel is €10,00 begroot. In totaal is hiervoor €100,00 voor begroot, waarmee de commissie de versiering tijdens de borrels kan bekostigen.

7.4.4 Sociale activiteiten

De activiteitencommissie organiseert de sociale activiteiten van de s.v. Exploratio. In boekjaar ‘26-’27 worden 7 sociale activiteiten georganiseerd, per activiteit is €190,00 begroot. In totaal is hier €1.330,00 voor begroot.

7.4.5 Studiegerelateerde activiteiten

De activiteitencommissie organiseert de studiegerelateerde activiteiten van de s.v. Exploratio. In het boekjaar ‘26-’27 worden 5 studiegerelateerde activiteiten georganiseerd, per activiteit is €190,00 begroot. In totaal is hier €950,00 voor begroot.

7.4.6 Gala

In samenwerking met twee andere studieverenigingen wordt een gala georganiseerd in verband met de hoge kosten hiervan. s.v. Exploratio heeft voor het gala €860,00 begroot.

7.4.7 BK activiteiten

In het boekjaar ‘26-’27 worden vier BK activiteiten georganiseerd, voor elke BK activiteit is €15,00 begroot. In totaal is hiervoor €60,00 begroot.

7.4.8 Introweek

De introcommissie organiseert het introductiekamp voor de nieuwe eerstejaars MBRT-studenten. De studievereniging heeft hiervoor kosten voor het huren van de bar, de drankenkaarten en drank. Voor deze post is €1.250,00 begroot.

7.4.9 Docenten activiteiten

In het boekjaar ‘25-’26 worden twee docenten activiteiten georganiseerd, hier is €50,00 per activiteit voor begroot. Totaal is hier €100,00 voor begroot.

7.4.10 Alumni

In het boekjaar ‘26-’27 wordt in totaal 1 alumniborrel/activiteit georganiseerd. Een aanzienlijk deel van de jaarlijkse alumni-contributie van €7,50 vloeit rechtstreeks terug naar de alumnileden in de vorm van de jaarlijkse alumni-activiteit. Voor deze activiteit wordt €5 per alumni lid begroot. Met het huidige aantal van 38 alumnileden komt dit neer op een totaalbedrag van €190.

7.4.11 Diners

In het boekjaar ‘26-’27 wordt een oud besturen diner en een kerstdiner door het bestuur ‘26-’27 georganiseerd. Voor deze post is €500,00 begroot. Waarvan €200 naar het oude besturen diner en €300 naar het kerstdiner.

7.4.11 Symposium

In het boekjaar ‘26-’27 wordt een tweedaagse symposium georganiseerd. Voor deze post is €1.500,00 begroot.

7.5 Drukwerk

Hier vallen alle uitgaven onder die gemaakt worden door drukwerk. Deze uitgaven kunnen worden opgedeeld in: 1. Promotiemateriaal, 2. Jaarboek, 3. Samenvattingen.

7.5.1 Promotiemateriaal

In het boekjaar ’23-’24 werd voor het eerst een sociaal mediacommissie opgericht als vervanging van de promotiecommissie. De sociaal mediacommissie is verantwoordelijk voor het maken van promotiemateriaal voor op de sociaal media accounts. Hiervoor zijn geen kosten. Omdat de promotiecommissie en de sociaal mediacommissie samen zijn gevoegd, geldt dat de sociaal mediacommissie de eventuele benodigde promotie moet inkopen, bijvoorbeeld de stickers voor de s.v. Exploratio. Hiervoor is €100,00 begroot.

7.5.2 Almanak

Het bestuur ‘26-’27 gaat in het boekjaar ‘26-’27 een almanak maken ipv een jaarboek. Om die reden is hier €500,00 voor begroot.

7.5.3 Samenvattingen

Het bestuur ‘26-’27 heeft geen kosten aan de samenvattingen omdat deze gemaild zullen worden naar de leden en niet geprint zullen worden. Voor de bijles commissie is daarom €0,00 begroot in het boekjaar ’26-’27.

7.6 Overige kosten

Hier vallen de overige kosten onder die (kunnen) gemaakt worden door het boekjaar ‘26-’27 heen. De uitgaven kunnen worden opgedeeld in: 1. Onvoorziene kosten, 2. Sparen, 3. Sparen lustrum.

7.6.1 Onvoorziene kosten

Onder deze post is een buffer gereserveerd voor onverwachte/ onvoorziene uitgaven. Hier is €1.614,50 voor begroot.

7.6.2 Sparen statuten

Om de 4 boekjaren zullen de statuten gewijzigd moeten worden. Per boekjaar spaart de penningmeester €150,00. De penningmeester heeft hier om die reden €150,00 voor begroot.

7.6.3 Sparen lustrum

De spaarrekening Lustrum bestaat ervoor te zorgen dat tijdens het lustrum boekjaar genoeg geld is om het lustrum te kunnen vieren. Hier wordt elk boekjaar €1.000,00 op gestort. Twee boekjaren geleden, in het boekjaar '23-'24, werd deze rekening gebruikt voor de viering van het lustrum. In het boekjaar ‘24-’25 is de studievereniging weer begonnen met sparen. Dit boekjaar gaat de studievereniging opnieuw geld opzij zetten voor het volgende lustrum. Op de spaarrekening staat aan het begin van het boekjaar ‘26-’27 €2.000,00.

8. Jaarplanning

8.1 September

Week	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag	Zaterdag	Zondag
36	Introkamp	Introkamp	Introkamp				
37				Activieit 1			
38				Borrel 1			
39		BK Activiteit 1					

8.2 Oktober

40							
41		ALV					
42	Roostervrije periode	Roostervrije periode	Roostervrije periode	Roostervrije periode	Roostervrije periode	Roostervrije periode	Roostervrije periode
43				Borrel 2			

44				activiteit 2			

8.3 November

Week	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag	Zaterdag	Zondag
45		Studiegerelateerde activiteit 1					Dag van de stralende beroepen
46							
47				Borrel 3			
48				Activiteit 3			

8.4 December

49		BK activiteit 2		Gala			
50				Borrel 4			
51		Activiteit 4		kerstdiner			
52	Vakantie	Vakantie	Vakantie	Vakantie	Vakantie	Vakantie	Vakantie

53	Vakantie	Vakantie	Vakantie	Vakantie	Vakantie	Vakantie	Vakantie

8.5 Januari

Week	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag	Zaterdag	Zondag
1							
2				Binnenlandse reis	Binnenlandse reis	Binnenlandse reis	
3				Borrel 5			
4	1e symposium			Activiteit 6			

8.6 Februari

5					ALW	ALW	ALW
6		Studiegerelateerde activiteit 2		Activiteit 7			
7		Actieve leden activiteit 1		Borrel 7			
8	Roostervrije periode	Roostervrije periode	Roostervrije periode	Roostervrije periode	Roostervrije periode	Roostervrije periode	Roostervrije periode

8.7 Maart

Week	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag	Zaterdag	Zondag
9					Oudbestuur en diner		
10		HALV		Activiteit 8			
11				Borrel 8			
12		BK activiteit 3			Goede vrijdag		
13	Pasen			open avond?	Open middag?		

8.8 April

14				Borrel 9			
15		2e symposium		Actieve leden activiteit 2			
16		BK activiteit 4		Activiteit 9			
17	onderwijsvrije periode	onderwijsvrije periode	onderwijsvrije periode	onderwijsvrije periode	onderwijsvrije periode	onderwijsvrije periode	onderwijsvrije periode

8.9 Mei

Week	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag	Zaterdag	Zondag
18	Buitenlandse Reis	Buitenlandse Reis	Buitenlandse Reis en 5 mei	Buitenlandse Reis en hemelvaartsdag	Buitenlandse Reis en lesvrije dag	Buitenlandse Reis	Buitenlandse Reis
19							
20	Pinksteren			Borrel 10			
21				Studiegeraiteerde activiteit 3			
22							

8.10 Juni

23				Activiteit 10			
24				Borrel 11			
25							
26				Actieve leden activiteit 3			

8.11 Juli

Week	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag	Zaterdag	Zondag
27							
28						Zomervakantie	Zomervakantie

8.12 September

36	Introkamp	Introkamp	Introkamp				